

 Целью управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

**Нормативные основы**

Оценка профессиональных рисков на предприятии предусмотрена статьями 209 и 212 Трудового кодекса РФ, а порядок управления определен в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

**Приказ Роструда от 21 марта 2019 года N 77** утвердил Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, которые обязывают ГИТ, при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастными случаями, проверять, в том числе, процедуру управления профессиональными рисками.

В соответствии с **п. 3.2.6.  СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»** требует «подтверждения приемлемого риска здоровью работающих по результатам проведения оценки профессионального риска здоровью работающих», для рабочих мест, на которых эквивалентный уровень шума от 80 до 85 дБА.

 Отсутствие в организации документов, подтверждающих оценку профессиональных рисков, на таких рабочих местах может рассматриваться, как нарушение законодательства в области государственных нормативных требований охраны труда обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Согласно ст. 212 работодатель обязан информировать работников о профессиональных рисках, обеспечить соответствующие условия труда. Работник имеет право на достоверную информацию об условиях и охране труда на рабочем месте, о возможном риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

С 1 января 2021 года в силу вступили новые Правила по охране труда, в связи с чем за работодателями закреплена обязанность проведения оценки профессиональных рисков в рамках процедуры управления профрисками.

**Цены на оценку профрисков**

| **Стоимость** | **Количество профессий** | **Срок** |
| --- | --- | --- |
| 250 руб. | 100 | до 30 дней |
| 400 руб. | 50-70 | до 15 дней |
| 700 руб. | 20-40 | до 15 дней |
| 1200 руб. | 5-8 | до 7 дней |

**Почему это важно**

Для руководителей организации и предприятий предусмотрена административная ответственность за нарушение нормативов и требований охраны труда:

* административный штраф на должностных лиц в размере от 2 000 до 5 000 тысяч рублей,
* для ИП – от 2000 до 5000 руб.
* на юридических лиц в размере от 50 000 до 80 000 рублей (КоАП РФ статья 5.27.1. часть).

**Факторы риска на предприятии**

Руководство Р 2.2.2006-05 по оценке факторов рабочей среды и трудового процесса включает критерии оценки по показателям вредности и опасности:

* **физические факторы**, включает температуру, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение на производстве;
* **химические факторы** — химические вещества, смеси, в т.ч. некоторые вещества биологической природы;
* **биологические факторы** — микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах;
* **тяжесть труда** — характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма;
* **напряженность труда** — характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему;
* **опасный фактор рабочей среды** — фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

**Как оценить риск**

**Прямые методы:**

* Статистический;
* Экспертный;
* Аналитический.

**Косвенные методы** (оценка отклонения показателей от норм):

* Отклонение значений ВиОПФ от ПДК (ПДУ);
* Количество нарушений нормативных требований ОТ.

В настоящее время, в мире существует большое количество различных методик (методов) оценки рисков, в том числе и профессиональных. Есть они и в РФ, некоторые из них содержатся в методических документах и документах по стандартизации (например, ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков», Р 2.2.1766-03 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки»).

Наиболее простым для применения является косвенный метод оценки, в соответствии с Приложением В ГОСТ Р 12.0.010-2009.

В качестве критерия оценки ПР, косвенным методом, удобно использовать классификацию условий труда на рабочих местах.

ПР формируется двумя основными рисками (**риском травмирования и риском возникновения профзаболеваний**, обусловленным воздействием вредных факторов). В некоторых случаях, области этих рисков пересекаются, но, главным образом их природа различна. Поэтому целесообразно оценивать их раздельно, с применением различных методических подходов.

В случае с **риском травмирования** наиболее эффективным будет комплексное применение прямых методов оценки (статистического, экспертного и аналитического).

В случае с **риском возникновения профзаболеваний** предпочтителен косвенный метод, основанный на гигиенической оценке факторов рабочей среды, производится при СОУТ и, дополнительно, может быть осуществлена по результатам лабораторных исследований (измерений), выполненных в рамках производственного контроля.

 **Этапы проведения**

* **Подготовительный этап**. Назначение ответственных лиц (комиссии, экспертной группы), утверждение графика оценки ПР и т.п.
* **Идентификация (выявление) опасностей**. Составление Перечня опасностей (на основе п. 35 Типового положения о СУОТ, ГОСТ и т.д.)
* **Оценка риска возникновения профзаболевания и риска травмирования** на каждом рабочем месте.
* **Комплексная оценка ПР на рабочих местах**. Составление отчетной документации и плана мероприятий по снижению уровней профессионального риска.

**Какая информация необходима для оценки**

Для оценки профессионального риска работника, косвенным методом, в соответствии с Приложением В ГОСТ Р 12.0.010-2009, необходимы:

1. Материалы специальной оценки условий труда на рабочих местах;
2. Протоколы измерений (оценок), проведенных на рабочих местах, в рамках производственного контроля;
3. Протоколы измерений (оценок), выполненных в ходе мероприятий по контролю, проводимых, например, Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (при наличии).
4. Должен быть разработан документ (раздел Положения о СУОТ), описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска и требования к формам отчетности. Процедура оценки ПР осуществляется в соответствии с требованиями этого документа.
5. Назначаются ответственные лица (комиссия, экспертная группа) по оценке ПР. Составляются график проведения оценки и перечень исходной документации, необходимой для оценки ПР.